

# SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA CV AL-FATTAH PLAFON INDRAMAYU BERBASIS DESKTOP

Esti Diana<sup>1</sup>, Budi Upayarto<sup>2</sup>

Komputerisasi Akuntansi<sup>1</sup>, Akuntansi<sup>2</sup>, Politeknik TEDC Bandung<sup>1,2</sup>

Email: estidiana17@gmail.com<sup>1</sup>, b.upayarto@poltektedc.ac.id<sup>2</sup>

---

## Informasi Artikel

Tanggal masuk	16-12-2024
Tanggal revisi	23-03-2025
Tanggal diterima	29-03-2025

---

## Keywords:

Information System  
MySQL  
Payroll  
PIECES  
Visual Basic NET. 2010

## Abstract

*This study aims to analyze, design, implement, and test a payroll information system at CV Al-Fattah Plafond Indramayu based on a desktop platform. In this study, the author obtained data by conducting observations, interviews, and literature studies. The research method used is the PIECES analysis approach, and the system development method is the waterfall approach. The implementation of the payroll information system was designed using Visual Basic.Net 2010 programming language with a MySQL database, and the system was tested using Black box testing. The system has controlled access that can be managed with user login facilities, displaying application menus according to user authority. In data processing, users only input data into the system, and the system processes the data until the creation of payroll slips and employee salary reports. The results of the system testing can serve as a solution to the problems in the employee presence recording and employee salary calculation process at CV Al-Fattah Plafond Indramayu.*

---

## Kata kunci:

MySQL  
Penggajian  
PIECES  
Sistem Informasi  
Visual Basic NET. 2010

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis, merancang, mengimplementasi, serta menguji sistem informasi penggajian pada CV Al-Fattah Plafon Indramayu berbasis desktop. Dalam penelitian ini penulis memperoleh data-data dengan melakukan kegiatan observasi, wawancara, serta studi literatur. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan analisis PIECES, dan metode pengembangan sistem menggunakan *waterfall*. Implementasi sistem informasi penggajian ini dirancang dengan menggunakan bahasa pemrograman *Visual Basic.Net 2010* dengan *database MySQL*, serta pengujian sistem menggunakan pengujian *black box testing*. Sistem ini mempunyai hak akses yang dapat dikendalikan dengan fasilitas *login* pengguna dengan menampilkan menu aplikasi sesuai dengan kewenangan bagian. Dalam pengolahan data, pengguna hanya *menginputkan* data kedalam sistem kemudian pengolahan data dilakukan oleh sistem sampai dengan pembuatan slip gaji dan laporan gaji karyawan. Hasil dari pengujian sistem penggajian dapat menjadi solusi terhadap masalah yang ada pada CV Al-Fattah Plafon Indramayu dalam proses pencatatan presensi dan perhitungan gaji karyawan.

## 1. Pendahuluan

Suatu sumber perkembangan dalam kehidupan manusia saat ini dipengaruhi oleh salah satunya adalah teknologi. Teknologi informasi, serta komputerisasi adalah alat sarana yang berperan dalam berbagai aspek kehidupan yakni dalam aspek pekerjaan dimana hasil proses pengerjaannya lebih tepat dengan dibantu menggunakan komputer dibandingkan proses pengerjaan secara manual. Menyadari bahwasanya kebutuhan akan informasi sangat penting dalam suatu kegiatan usaha, baik usaha kecil ataupun perusahaan yang besar dengan peranan teknologi akan memudahkan untuk menentukan jalannya kegiatan operasi di dalamnya

Selain teknologi yang memadai, peranan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam era globalisasi juga merupakan faktor yang penting untuk kemajuan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. SDM sebagai aset penting perlu ditingkatkan lagi, khususnya yang berhubungan dalam sistem pembayaran

gaji. Tersedianya gaji atau upah yang layak bagi karyawan adalah salah satu terciptanya profesionalisme kerja. Gaji dibayarkan kepada seluruh karyawan setiap bulannya oleh pihak perusahaan. Proses pembayaran gaji yang sesuai dan tepat waktu terhadap karyawan akan mampu menumbuhkan kesetiaan serta kualitas kerja kepada perusahaan.

Selain itu menurut Tania (2020) dalam jurnal penelitiannya yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada CV. Tri Multi Jaya Yogyakarta” mengemukakan bahwa sistem penggajian pada CV. Tri Muti Jaya Yogyakarta masih secara manual dalam perhitungan dan pencatatannya sehingga sering terjadi kesalahan dan menghambat dalam proses pembayaran gaji karyawan serta penyimpanan datanya masih berbentuk dokumen sehingga pencarian data butuh waktu lama. Seraya diterapkannya sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi, perusahaan dapat lebih mudah mendapatkan informasi serta memperlancar pembayaran gaji karyawan.

Berdasarkan hal-hal yang telah disebutkan perusahaan sudah seharusnya membutuhkan sistem informasi penggajian yang dapat mengoptimalkan pengelolaan data gaji karyawan yang cepat dan akurat. Tetapi tidak seluruh perusahaan, baik perusahaan kecil maupun besar yang telah menerapkan sistem penggajian secara terkomputerisasi. Salah satunya CV Al-Fattah Plafon Indramayu dalam sistem penggajiannya masih dilakukan secara manual yaitu pencatatan absen dan perhitungan masih menggunakan buku sehingga berisiko kehilangan dan kerusakan data, serta kurang akuratnya perhitungan data gaji, sehingga hal itu yang membuat perhitungan gaji dilakukan secara berulang-ulang dari setiap karyawannya. Hal ini sangat menghambat dalam pemberian gaji atau upah kepada karyawan serta penyampaian laporan penggajian kepada pemilik atau pimpinan. Jika masalah ini terus menerus berlanjut maka mengakibatkan sistem kerja kurang efektif dan kurangnya motivasi bekerja terhadap karyawan yang diakibatkan oleh terlambatnya pembayaran gaji atau upah.

## 2. Metode dan Kajian Pustaka

### 2.1 Metode Penelitian

Penulis dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif, yaitu metode yang memvisualisasikan kejadian yang benar-benar nyata maupun masalah yang sedang dialami di tempat mengenai sasaran (objek) yang hendak diteliti. Pendekatan yang digunakan yaitu dengan pendekatan analitis yang akan memberikan suatu gambaran untuk mendeskripsikan fenomena mengenai penggajian yang ada pada CV Al-Fattah Plafon Indramayu berdasarkan data-data yang telah didapat dan dikumpulkan.

### 2.2 Teknik Pengumpulan Data

Untuk mempermudah penelitian, maka dilakukan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

- 1) Observasi  
Observasi dilakukan dengan melakukan pengamatan secara langsung terhadap objek penelitian yaitu pengamatan terhadap pelaksanaan sistem penggajian yang meliputi struktur organisasi serta tugas dan wewenangnya.
- 2) Wawancara  
Wawancara dilakukan dengan melakukan cara tanya jawab secara lisan maupun mengajukan beberapa pertanyaan langsung kepada subjek penelitian.
- 3) Studi Literatur  
Studi literatur dilakukan dengan melakukan pengambilan data teoritis, membaca buku referensi dan jurnal-jurnal yang terkait serta berhubungan dengan judul yang diangkat dalam penelitian ini.

### 2.3 Teknik Analisis Data

Teknik analisis data dilakukan dengan mengidentifikasi hal-hal yang dapat diambil beberapa masalah yang terjadi pada CV Al-Fattah Plafon Indramayu, yang kemudian dideskripsikan dan diusulkan perbaikan dengan menggunakan pendekatan analisis PIECES.

### 2.4 Teknik Pengembangan Sistem

Teknik pengembangan sistem diawali dengan analisis kebutuhan, yaitu mengumpulkan dan menganalisis informasi dari dokumen hingga transaksi yang diperlukan untuk pengembangan sistem. Selanjutnya, dilakukan perancangan sistem yang mencakup pembuatan *flowchart*, diagram konteks, *Data Flow Diagram* (DFD), dan *Entity Relationship Diagram* (ERD) guna menggambarkan alur dan hubungan

data. Implementasi dilakukan dengan menggunakan *Visual Basic* NET. 2010 untuk mengembangkan sistem informasi penggajian berbasis Desktop. Pengujian sistem dilakukan dengan metode *Black Box Testing* untuk memastikan fungsi sistem informasi yang dirancang dan dikembangkan berjalan dengan baik. Setelah itu sistem informasi penggajian yang dikembangkan akan dipelihara secara berkelanjutan dengan memperbaiki *error* yang muncul selama penggunaannya.

### 2.5 Konsep Dasar Sistem

Menurut Maniah & Hamidin (2017) menyatakan bahwa sistem merupakan sekumpulan elemen yang terdiri dari elemen berupa data, prosedur-prosedur yang saling terkait, sumber daya manusia, serta teknologi baik *hardware* maupun *software* yang bekerja sama sebagai satu kesatuan untuk mencapai tujuan/sasaran yang sama.

### 2.6 Konsep Dasar Informasi

Menurut Pratama (2014) mengemukakan bahwa Informasi merupakan hasil pengolahan data dari satu atau beberapa sumber yang diolah, sehingga memberikan nilai, makna, dan manfaat.

### 2.7 Konsep Dasar Sistem Informasi

Menurut Hidayat (2019) mengungkapkan bahwa sistem informasi merupakan sebuah alat atau sarana yang digunakan untuk mengolah data menjadi informasi yang berguna bagi pengambil keputusan. Selain itu, sistem informasi juga berfungsi sebagai media untuk menyebarkan informasi kepada pengguna informasi secara cepat dan akurat.

### 2.8 Konsep Penggajian

Menurut Nilasari (2016) mengungkapkan bahwa gaji merupakan suatu bentuk kompensasi yang dibayarkan secara berkala oleh perusahaan kepada karyawan yang didasarkan pada perjanjian kerja.

### 2.9 Metode Waterfall

Menurut Andre & Prastowo (2020) menyatakan bahwa metode *waterfall* merupakan metodologi pengembangan sistem yang menggunakan pendekatan berurutan dalam siklus hidup perangkat lunak, dimulai dari analisis, desain, pengkodean, pengujian, dan tahap pemeliharaan.

### 2.10 Analisis PIECES

Menurut Harahap, Adisurwiyo, & Fitriana (2022) menyatakan bahwa, “PIECES merupakan suatu metode analisis yang digunakan untuk mengidentifikasi suatu permasalahan, peluang, serta arahan (*directives*) yang lebih spesifik. Analisis PIECES terdiri dari *Performance, Information, Economic, Control, Efficiency*, dan *Service*.”

### 2.11 Black Box Testing

Menurut Pratama (2014) mengemukakan bahwa, “Pengujian oleh pengembang umumnya disebut dengan *blackbox testing*, yaitu pengujian yang berfokus pada seberapa baik fungsionalitas sistem informasi berjalan sesuai dengan harapan pengguna dan pengembang

### 2.12 MySQL

Menurut Handayanto & Herlawati (2018) mengemukakan bahwa *MySQL* merupakan perangkat lunak *database* yang umumnya digunakan dalam pengembangan perangkat lunak karena sifatnya yang *open source*.

## 3. Hasil dan Pembahasan

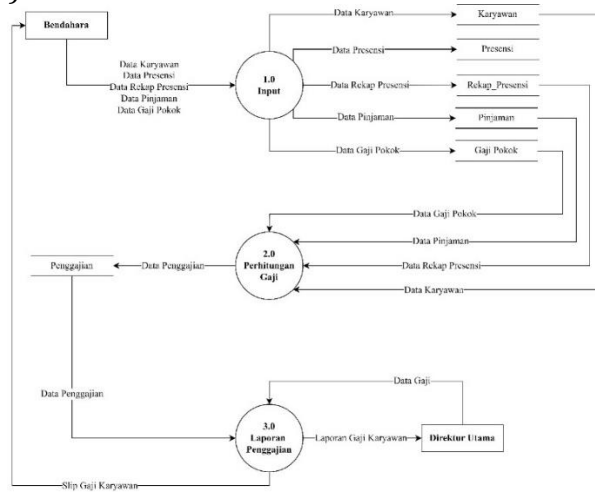
### 3.1 Analisis Sistem

**Tabel 1.** Analisis Sistem

No	Tahapan	Sistem Yang Berjalan	Sistem Yang Telah Diusulkan
1	<b>Kinerja</b>	Dimana proses absen masih manual, pencatatan dan perhitungan masih	Proses perhitungan gaji sudah terkomputerisasi dimana proses

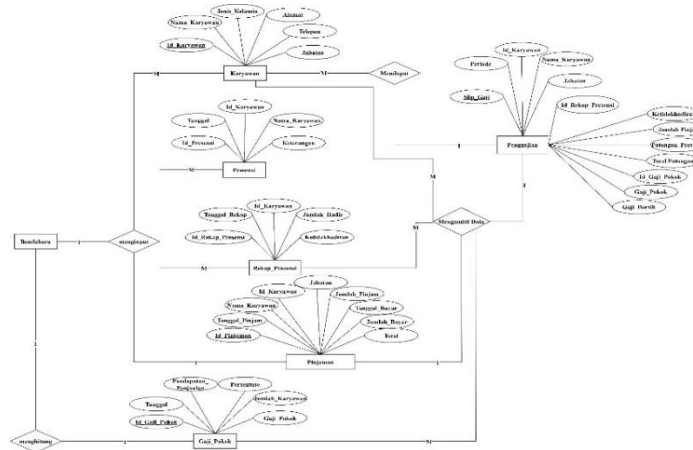


c) Data Flow Diagram (DFD) Level 0



Gambar 3. DFD Level 0

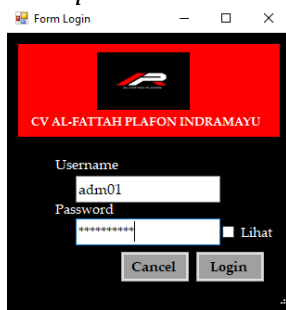
d) ERD Sistem Diusulkan



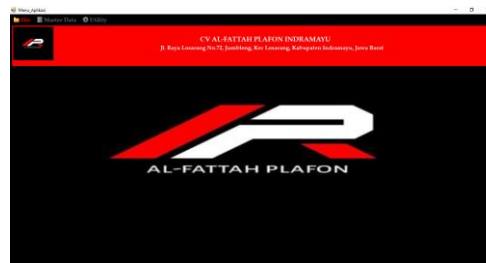
Gambar 5. ERD Sistem Diusulkan

3.3 Implementasi Sistem

a) Login dan Menu Aplikasi



Gambar 6. Form Login

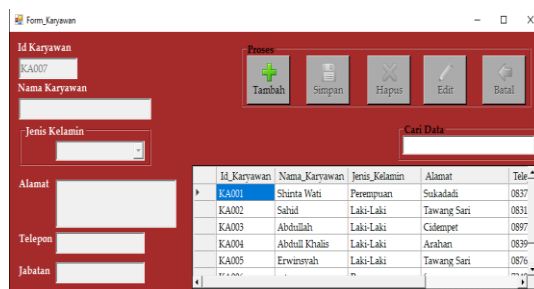


Gambar 7. Form Menu Aplikasi

b) Menu Utama Penggajian dan Karyawan



Gambar 8. Form Menu Utama Penggajian



Gambar 9. Form Karyawan

c) Presensi dan Rekap Presensi

ID_Presensi	Tanggal	ID_Karyawan	Nama_Karyawan	Keterangan
AB0001	01/05/2024	KA001	Shinta Wati	Masuk
AB0002	01/05/2024	KA002	Sahid	Masuk
AB0003	01/05/2024	KA003	Abdullah	Alpha
AB0004	01/05/2024	KA004	Abdull Khalis	Masuk
AB0005	01/05/2024	KA005	Erwinviah	Izin
AB0006	02/05/2024	KA001	Shinta Wati	Masuk
AB0007	02/05/2024	KA002	Sahid	Masuk

Gambar 10. Form Presensi

ID_Rekap_Presensi	Tanggal_Rekap	ID_Karyawan	Nama_Karyawan	Jumlah_Hadir	Ketidaha...
RA001	30/04/2024	KA001	Shinta Wati	27	0
RA002	30/04/2024	KA002	Sahid	25	2
RA003	30/04/2024	KA003	Abdullah	26	1
RA004	30/04/2024	KA004	Abdull Khalis	27	0
RA005	30/04/2024	KA005	Erwinviah	25	2

Gambar 11. Form Rekap Presensi

d) Pinjaman dan Gaji Pokok

ID_Pinjaman	Tanggal_Pinjaman	ID_Karyawan	Nama_Karyawan	Jabatan	Jumlah
IP001	09/04/2024	KA001	Shinta Wati	Kasir 1	100000
IP002	17/04/2024	KA003	Abdullah	Admin Online	75000
IP003	20/04/2024	KA005	Erwinviah	Kondektur	150000
IP004	25/04/2024	KA001	Shinta Wati	Kasir 1	50000
IP005	02/05/2024	KA002	Sahid	Kasir 2	50000

Gambar 12. Form Pinjaman

ID_Gaji_Pokok	Tanggal	Pendapatan_Penjualan	Presentase	Jumlah_Kar...
AP001	29/07/2024	500000	0.20	15
APR24	31/03/2024	75000000	0.25	6
DES23	30/11/2023	55000000	0.25	6
FEB24	31/01/2024	85000000	0.25	6
JAN24	31/12/2023	65000000	0.25	6

Gambar 13. Form Gaji Pokok

e) Penggajian dan Laporan

Gambar 14. Form Penggajian

Slip_Gaji	Periode	ID_Karyawan	Nama_Karyawan	Jabatan	ID_Rekap_Presensi	Ketidakhadiran	Jumlah_Peng...
SG001	01/05/2024	KA001	Shinta Wati	Kasir 1	RA001	0	150000
SG002	01/05/2024	KA002	Sahid	Kasir 2	RA002	2	0
SG003	01/05/2024	KA003	Abdullah	Admin Online	RA003	1	750000
SG004	01/05/2024	KA004	Abdull Khalis	Driver	RA004	0	0
SG005	01/05/2024	KA005	Erwinviah	Kondektur	RA005	2	100000
SG006	12/08/2024	KA001	Shinta Wati	Kasir 1	RA001	0	500000

Gambar 15. Tampilan Form Cetak Laporan

f) Slip Gaji dan Laporan Gaji

Gambar 16. Laporan Slip Gaji

Periode	Nama_Karyawan	Jabatan	Total Potongan	Gaji Pokok	Gaji Bersih
01/05/2024	Shinta Wati	Kasir 1	Rp 150.000	Rp 3.125.000	Rp 2.975.000
01/05/2024	Sahid	Kasir 2	Rp 200.000	Rp 3.125.000	Rp 3.925.000
01/05/2024	Abdullah	Admin Online	Rp 175.000	Rp 3.125.000	Rp 2.950.000
01/05/2024	Abdull Khalis	Driver	Rp 0	Rp 3.125.000	Rp 3.125.000
01/05/2024	Erwinviah	Kondektur	Rp 300.000	Rp 3.125.000	Rp 2.825.000
				<b>Total Gaji</b>	<b>Rp 14.800.000,00</b>

Gambar 17. Laporan Gaji Karyawan

### 3.4 Pengujian Sistem

Hasil uji dari implementasi suatu sistem yang telah diterapkan. Pengujian sistem berperan penting dalam menguji program apakah sistem layak atau tidak ketika diimplementasikan pada CV Al-Fattah Plafon Indramayu tanpa adanya kesalahan (*error*). Pengujian pada sistem ini menggunakan metode *blackbox testing* yaitu untuk mengetahui bagian-bagian dalam sistem aplikasi sudah benar menampilkan sesuai perintah atau tidak.

### 3.5 Keterbatasan Sistem

Sistem informasi penggajian ini terbilang jauh dari kata sempurna dan masih terdapat batasan sistem yaitu diantaranya :

- 1) Belum ada program yang dapat meng*compare* data presensi, sehingga sistem/program masih melakukan *input* pada *form* rekap presensi secara manual.
- 2) Tidak ada ukuran tetap untuk nominal gaji pokok.
- 3) *Form* pinjaman masih di-*input*-kan secara manual pada *form* penggajian serta pada saat membayar pinjaman, meng-*input* kembali secara manual pada *form* pinjaman.

## 4. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian sampai dengan implementasi serta pengujian sistem informasi ini telah dilakukan oleh penulis pada CV Al-Fattah Plafon Indramayu, maka dapat diikhtisarkan yaitu :

- 1) Sistem informasi penggajian pada CV Al-Fattah Plafon Indramayu terdapat analisis dokumen, yang terdiri dari dokumen masukan yaitu dari perhitungan gaji karyawan yang berdasarkan dengan penghasilan penjualan selama sebulan. Serta, untuk dokumen keluaran yaitu slip gaji dan laporan gaji karyawan. Selanjutnya, dari sistem informasi penggajian ini menggunakan penilaian analisis PIECES untuk kelemahan sistemnya.
- 2) Perancangan sistem informasi penggajian dibuat berdasarkan dari menyusun *Flowchart* (bagan alir), Diagram Konteks, *Data Flow Diagram*, Normalisasi, *Entity Relationship Diagram*, serta perancangan *interface*. Perancangan sistem ini untuk mempermudah bendahara dalam menghitung gaji dan melaporkan laporan gaji serta adanya slip gaji karyawan.
- 3) Implementasi dan pengujian pada sistem informasi penggajian yang dibuat penulis adalah sebagai berikut:
  - a) Implementasi sistem informasi ini telah dibuat oleh penulis menghasilkan sebuah sistem yang dapat menghitung penggajian karyawan pada CV Al-Fattah Plafon secara terkomputerisasi menggunakan bahasa pemrograman *Visual Basic.Net*, *MySQL* sebagai *database*, serta laporan menggunakan *Crystal Report*.
  - b) Pengujian sistem yang dilakukan penulis menggunakan *Blackbox Testing*. Berdasarkan hasil pengujian sistem informasi penggajian yang diajukan pada CV Al-Fattah Plafon telah diimplementasikan sesuai dengan rancangan dan memenuhi fungsi yang telah diajukan.

## Ucapan terima kasih

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Politeknik TEDC Bandung serta seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian dan penerimaan publikasi jurnal penelitian ini.

## Referensi

- Andre, & Prastowo, A. T. (2020). Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTSI). *Sistem Informasi Order Jasa Pariwisata (Studi Kasus: Musa Tour Lampung)*, 2.
- Anggraeni, E. Y., & Irviani, R. (2017). *Pengantar Sistem Informasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Aryanto. (2016). *Soal Latihan dan Jawaban Pengolahan Database MySQL Tingkat Dasar/Pemula*. Yogyakarta: Deepublish.
- Handayanto, R. T., & Herlawati. (2018). *Pemrograman Basis Data di Matlab dengan MySQL dan Microsoft Access*. Bandung: Informatika Bandung.
- Harahap, B., & Tukino. (2020). *Akuntansi Biaya*. Batam: Batam Publisher.
- Harahap, E. F., Adisurwiyo, S., & Fitriana, R. (2022). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi*. Banyumas: Wawasan Ilmu.
- Hasan, N. F., Wati, V., Sapulette, S. G., Supadmini, S., Wartono, Limba, F. B., . . . Suparman, A. (2023). *Dasar Analisa Perancangan Sistem Informasi*. Batam: Yayasan Cendekia Mulia Mandiri.

- Hidayat, F. (2019). *Konsep Dasar Sistem Informasi Kesehatan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Maniah, & Hamidin, D. (2017). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Pembahasan Secara Praktis dengan Contoh Kasus*. Yogyakarta: Deepublish.
- Nilasari, S. (2016). *Panduan Praktis Menyusun Sistem Penggajian & Benefit*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Pratama, I. P. (2014). *Sistem Informasi dan Implementasinya*. Bandung: Informatika Bandung.
- Redaksi Sinar Grafika. (2021). *Peraturan Pelaksana Undang-Undang Cipta Kerja di Bidang Ketenagakerjaan*. Jakarta Timur: Sinar Grafika.
- Siswanto, B. F., & Rosyani, P. (2021). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada Tb Blitar Berbasis User Centered Design. *Journal of Information System Research (JOSH)*, 7-16.
- Tania, V. R. (2020). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada CV. Tri Multi Jaya Yogyakarta. *Jurnal Sistem Informasi dan Sains Teknologi*, 1-2.